

法人名	株式会社 ベイシス		
従業員数	19人	男女比率	平均年齢
		2:17	約 39 歳
展開種別	特養・老健・グループホーム(・有料・サ高住・デイ・デイケア・ショートステイ・小規模多機能訪問)・障害支援(デイ・訪問・施設系)・福祉用具 その他(訪問看護ステーション)		
介護職以外で異動可能な部署			
転居を伴う異動の可能性	あり・なし・その他()		
法人理念	【経営理念】我々は、プロフェッショナルとして常に高みを目指す集団であり続ける。 【行動指針】お客様、利害関係者、従業員、会社の相互繁栄を考え行動する 背中で示し、見守り、共に喜び合うことで人は動き、相手と向き合い、相手を認めることで人は成長する、全てに感謝し、信頼することで豊かになる。		
法人で求められる人物像	常に礼節を以て接することができる。常に目的・目標を理解し、思考・行動できる。常に周囲との調和を図ることができる。		
入社にあたり、選考基準として重視している考え方・スキルなど	ご利用者様の		

研修制度について			
OJT期間	3ヶ月		
OFF-JT研修(職場を離れて受ける研修)	3月 1回 / 年間	回	その他()
その他(会議等で全体研修を受ける機会があれば、その頻度など)			
1回/月 定期報告会の実施			
社内研修コンテンツ数	約	種類	

キャリアアップ時の給与変動について
 ※規定の人物像として想定される役職手当(ユニットリーダー手当や管理者手当等)があれば、内訳をご記入下さい。

・入社1年目Aさんの想定年収(初任者研修修了・介護経験1年未満・30歳男性)				求められる役割	
基本給	180,000円	手当	円	与えられた業務の遂行、自身の業務マネジメント	
資格手当	円	手当	円		
処遇改善加算	20,000円	手当	円		
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円		
年間賞与額	2ヶ月分 円	手当	円		
必要資格					

・入社3年目Bさんの想定年収(実務者研修修了・介護経験3年未満・30歳男性)				求められる役割	
基本給	200,000円	手当	円	副主任:リーダー職の補佐として組織マネジメント など	
資格手当	円	手当	円		
処遇改善加算	25,000円	手当	円		
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円		
年間賞与額	2ヶ月分 円	手当	円		
必要資格					

・入社5年目Cさんの想定年収(介護福祉士・介護経験5年未満・35歳男性)				求められる役割	
基本給	220,000円	手当	円	主任:組織のマネジメント、外部機関との調整、人事一次評価、OJT計画・実施 など	
資格手当	円	手当	円		
処遇改善加算	25,000円	手当	円		
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円		
年間賞与額	2ヶ月分 円	手当	円		
必要資格					

・入社10年目Dさんの想定年収(施設管理者・介護福祉士・40歳男性)				求められる役割	
基本給	260,000円	手当	円	施設長:上記に加え、市場調査、財務諸表分析、外部機関との調整・交渉、人事面接 など	
資格手当	円	手当	円		
処遇改善加算	50,000円	手当	円		
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円		
年間賞与額	2ヶ月分 円	手当	円		
必要資格	スキル				